



รายงานการผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง
อำเภอบ้านแพวง จังหวัดนครพนม

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment- ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้ง ข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้ งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการ ดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การ ป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วย สนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวก ให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

**รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านแพ่ง จังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริต เชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. หลักเกณฑ์การวัดระดับผลการประเมิน

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
ระดับ AA	๙๕ - ๑๐๐
ระดับ A	๘๕ - ๙๔.๙๙
ระดับ B	๗๕ - ๘๔.๙๙
ระดับ C	๖๕ - ๗๔.๙๙
ระดับ D	๕๕ - ๖๔.๙๙
ระดับ E	๕๐ - ๕๔.๙๙

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปี ๒๕๖๘ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๘๙ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานใน **ระดับ A** หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราว ร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมดโดยได้ระดับคะแนนคิดเป็นร้อยละ ตามตัวชี้วัดดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๘๙
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๖๗
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๓๓
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๐๐
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๒.๒๕
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๐๐

๔. การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๘.๘๙ คะแนน	จากผลคะแนน IIT ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ ข้อ i๒ ประเด็น เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการมากน้อยเพียงใด มีความเห็นว่า หน่วยงานควรปรับปรุงในเรื่องของการมาใช้บริการให้ครอบคลุมมากขึ้น เช่น จัดประกาศเข้าเวร เวลาพักเที่ยง หรือวันหยุดราชการ หรือ วันนักขัตฤกษ์ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อบริการให้สะดวก รวดเร็ว และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
๒. การใช้งบประมาณ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน IIT ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้
๓. การใช้อำนาจ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน IIT ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน IIT ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน IIT ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๘.๖๗ คะแนน	จากผลคะแนน EIT ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ ข้อ e๑ ประเด็น เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มีความเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</p>	
<p>ต่อ - ๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๔๘.๖๗ คะแนน</p>	<p>นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม</p> <p>ข้อ e๒ ประเด็น เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน มีความเห็นว่า หน่วยงานควรให้ความสำคัญในเรื่องการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยหน่วยงานต้องมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการได้รับทราบขั้นตอนและระยะเวลาอย่างชัดเจน รวมถึงการมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้ประชาชนได้สะท้อนความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ พร้อมในการบริการต้องมีความโปร่งใส เปิดเผยในการปฏิบัติราชการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้มากที่สุด</p>
<p>๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๔๘.๓๓ คะแนน</p>	<p>จากผลคะแนน EIT ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้</p> <p>ข้อ e๔ ประเด็น หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มีความเห็นว่า ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน</p> <p>ข้อ e๕ ประเด็น หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มีความเห็นว่า หน่วยงานควรสร้างความเข้าใจขั้นตอนที่ชัดเจน เช่น ให้บริการข้อมูล ข้อมูลค่าธรรมเนียม และระยะเวลาที่ชัดเจนในแต่ละขั้นตอน โดยใช้ช่องทางที่หลากหลายและทันสมัย การตอบกลับที่เป็นระบบเผยแพร่ข้อมูลตามกฎหมาย เพื่อรักษามาตรฐานการให้บริการถูกต้องและปัจจุบัน</p>

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
<p>- ต่อ - ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๘.๓๓ คะแนน</p>	<p>ข้อ e๖ ประเด็น เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มีความเห็นว่า การสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๖) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย</p>
<p>๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๘.๐๐ คะแนน</p>	<p>จากผลคะแนน EIT ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ข้อ e๗ ประเด็น หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน มีความเห็นว่า หน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย</p> <p>ข้อ e๘ ประเด็น หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน มีความเห็นว่า หน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง</p>

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	<p>ข้อ e๙ ประเด็น หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ มีความเห็นว่า ไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง</p>
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๒๒.๒๕ คะแนน	<p>จากผลคะแนน OIT ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล พบว่า หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดค่อนข้างไม่ครบถ้วน โดยมีหัวข้อการประเมิน ดังนี้</p> <p>ข้อ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร</p> <p>๑. หน่วยงานควรชี้แจงบนเอกสารพร้อมระบุคำอธิบายเพิ่มเติม แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ให้ชัดเจนและครบถ้วน</p> <p>ข้อ ๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์</p> <p>หน่วยงานควรดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล (ห้ามมีข้อผิดพลาด), การใช้พาดหัวข่าวแบบกระชับ, การตัดเนื้อหาที่ไม่จำเป็นออกเพื่อให้เหลือใจความสำคัญ, การระบุข้อมูลติดต่อที่ชัดเจน, และการเลือกภาพประกอบที่ตรงประเด็น เป็นต้น</p> <p>ข้อ ๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน</p> <p>หน่วยงานควรปรับปรุงในเรื่องขององค์ประกอบเป้าหมาย ต้องเป็นเป้าหมายของยุทธศาสตร์หรือแนวทาง ไม่ใช่เป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม และ ตัวชี้วัด ต้องเป็นตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์หรือแนวทาง ไม่ใช่ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม เพื่อดำเนินการให้ครบองค์ประกอบต่อไป</p> <p>ข้อ ๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>หน่วยงานต้องไม่มีการเว้นว่างในองค์ประกอบที่กำหนด (๑) ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (๒) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (หน่วยงานเว้นว่างที่ ๓. ยุทธศาสตร์เมื่อนำอยู่ (๒) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา โครงการลำดับที่ ๑๔)</p>

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
<p>ต่อ -</p> <p>๙. การเปิดเผยข้อมูล ๖๒.๒๕ คะแนน</p>	<p>ข้อ ๐๑๐ E-Service</p> <p>หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดค่อนข้างไม่ครบถ้วน เนื่องจากการดำเนินงานในเรื่องของ E-Service ไม่ครบองค์ประกอบ หรือขั้นตอน ระยะเวลา ข้อเสนอแนะ ไม่สมบูรณ์ หน่วยงานควรปรับปรุงในการให้บริการอย่างทั่วถึงมากกว่านี้</p> <p>ข้อ ๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>หน่วยงานมีการเว้นว่างในองค์ประกอบที่กำหนด - กรณีที่เป็น รายการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีสถานะการจัดซื้อจัดจ้าง สิ้นสุดระยะสัญญา และ อยู่ระหว่างระยะสัญญา ให้ระบุ ข้อมูลภายในองค์ประกอบที่กำหนดทั้งหมด โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้ หน่วยงานควรปรับปรุง และดำเนินการตามองค์ประกอบให้ครบ และสมบูรณ์มากกว่านี้</p>
<p>๑๐. การป้องกันการทุจริต ๙๕.๐๐ คะแนน</p>	<p>จากผลคะแนน OIT ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีการเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดค่อนข้างครบถ้วน</p>

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้หน่วยงานภายในองค์กรทราบ	๑. แจกเวียนแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ ๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	สำนักปลัด กองคลัง กองการศึกษา ฯ กองช่าง	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑. จัดทำบันทึกแจ้งเวียนแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้หน่วยงานภายในองค์กรทราบ ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เป็นรายไตรมาสให้เรียบร้อยเป็นปัจจุบัน	หน่วยงานในองค์กรมีการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของแต่ละหน่วยงาน
๒. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการมีขั้นตอนการขออนุญาตการขอยืมที่ถูกต้อง ๒. จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	สำนักปลัด กองคลัง กองการศึกษา ฯ กองช่าง	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑. กำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และมีการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๓.มาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน</p>	<p>๑.รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน</p> <p>๒.ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานในหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓.จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๓) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานและประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองการศึกษา ฯ กองช่าง</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	<p>๑.จัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy</p> <p>๒.การขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน เป็นต้น</p>	<p>บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรับผิดชอบงานต่อหน้าที่และมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนเพิ่มขึ้น</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๔. มาตรการการให้บริการแก่ผู้รับบริการ	<p>๑. ให้เจ้าหน้าที่แต่ละส่วนงานจัดทำคู่มือประชาชนและคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในแต่ละตำแหน่งและเผยแพร่ในเว็บไซต์</p> <p>๒. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการประชาชนในแต่ละส่วนงานสรุปรายงาน</p> <p>(๓) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง การดำเนินงานและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองการศึกษา ฯ กองช่าง</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือประชาชนและคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในแต่ละตำแหน่งและเผยแพร่ในเว็บไซต์</p> <p>๒. จัดให้มีแบบสำรวจการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการประชาชนเพิ่มช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชนผ่านทาง Facebook และช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>มีการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา</p>
๕. ปรับปรุงหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT	<p>๑. ตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ตามกำหนดเวลา และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ในแต่ละส่วนงานเผยแพร่ข้อมูลงานในอำนาจหน้าที่ของแต่ละกอง</p> <p>๓. กำกับติดตาม ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองการศึกษา ฯ กองช่าง</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	<p>ออกคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบแต่ละส่วนงาน ในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ – สอบถาม ข้อมูล ปรับปรุงหน้าเว็บไซต์หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ รับทราบการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๖.ให้ความรู้เรื่องการตอบแบบวัด IIT แก่บุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๑.ประชุมชี้แจงรายละเอียดหัวข้อการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดเพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน</p> <p>๒.รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	<p>๑.จัดประชุมชี้แจงรายละเอียดหัวข้อการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดให้ส่วนงานที่รับผิดชอบทราบและปรับปรุงพัฒนาในส่วนที่รับผิดชอบ</p> <p>๒.จัดรณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>ผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดแบบวัด IIT มีระดับคะแนนการประเมินเพิ่มขึ้น</p>
<p>๗.ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบแบบวัด EIT</p>	<p>๑) ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายเชิญชวนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่เคยมาติดต่อราชการกับ อบต. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เข้ามาตอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เข้ามาตอบแบบวัด EIT ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>ปิดประกาศปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เข้ามาตอบแบบวัด EIT ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ช่องทางการเข้าตอบแบบวัด EIT บนเว็บไซต์ของ อบต.</p>	<p>สำนักปลัด</p> <p>กองคลัง</p> <p>กองการศึกษา ฯ</p> <p>กองช่าง</p>	<p>๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ และเพิ่มช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชนผ่านทาง Facebook และช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ รับทราบข่าวสารประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงานเพิ่มขึ้น</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
(ต่อ)	<p>(๒) จัดทำแพลตฟอร์มการเข้าไป ตอบแบบวัด EIT ผ่านเว็บไซต์ของ อบต.</p> <p>(๓) ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ช่องทางการเข้าตอบแบบวัด EIT ณ จุดบริการประชาชน ในแต่ละ ส่วนงานและมอบหมายให้ เจ้าหน้าที่เชิญชวนผู้มารับบริการ สแกน QR CODE เพื่อเข้าตอบ แบบวัด EIT พร้อมให้คำแนะนำ</p>				

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง
ผู้รวบรวมข้อมูล

