



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่
- สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ
- วิเคราะห์การใช้อัตรากำลังของบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจงานปัจจุบันเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการลดภารกิจ การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างดี
- ทบทวนปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน กำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ บริบท และภารกิจงาน ยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น

๒. นโยบายด้านการสรรหาและการคัดเลือก บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

- การสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปีให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอกเพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

- จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน และทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมีความรู้ และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้ และเกิดทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- สนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร สนับสนุนให้บุคลากร ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น มีการติดตามและประเมินผลบุคลากรที่เข้ารับการอบรมทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

- มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน
- การจัดทำกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างบุคลากรให้มีสุขภาพดี มีความปลอดภัย มีความสุขและความผูกพัน
- จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายที่มีความปลอดภัย และได้มาตรฐานเช่น เครื่องดับเพลิง อยู่ในสภาพดี พร้อมใช้งาน

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
- การนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบการบริหารงานบุคคลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษ (โบนัส) การพัฒนาบุคลากร เป็นต้น

๖. นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

- มีการกำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติและประพฤติ ปฏิบัติตัวของ พนักงานในองค์กร ยึดื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการ
- ให้อำนาจบังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่อำนาจบังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจักพงค์ ไชยศล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง