



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม

ที่ นพ ๗๒๐๐๑/- วันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มาผ่าน ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ และตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ และมีแนวทางการพัฒนาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (เดือน ตุลาคม ๒๕๖ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวมัทนา สุรินทร)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวนันทพร วัชรณ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.หนองแวง

(ลงชื่อ)



(นายไพฑิพัฒน์ มีบาง)

รองปลัด ฯ รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

คำสั่งของนายก อบต.หนองแวง

☒ อนุมัติตามเสนอ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(นายจิกพงษ์ ไชยศล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง



รายงานผลการดำเนินการ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง
อำเภอบ้านแพ่ง จังหวัดนครพนม

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงมีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

๓ เมษายน ๒๕๖๖

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การสร้างฐานความคิดการรับรู้แยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมให้กับบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อตระหนักถึง	๑. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการยึดใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. จัดอบรม/ประชุมบุคลากรในหน่วยงานเพื่อสร้างจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมหรือจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ธรรมนูญ ๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรภายในและบุคคลภายนอกได้รับทราบ	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖	๑. ประกาศกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการยึดใช้ทรัพย์สินของราชการ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ๒. จัดทำสื่อเรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรทุกฝ่ายทราบ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ๓. จัดอบรมบุคลากรปลูกฝังความคิด ตระหนักและมีจิตสำนึกแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาให้หน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน
๒. การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานระบบการทำงานการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการที่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด	๑. ทบทวน ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน ๓. เพิ่มช่องทาง E-Service ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกมากขึ้น	ทุกส่วนงาน	ต.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖	๑. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน, คู่มือมาตรฐานการให้บริการ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติงานการให้บริการประชาชน เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ๓. เพิ่มช่องทาง E-Service ในการบริหารประชาชนให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ผ่านระบบออนไลน์บนเว็บไซต์หลัก ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	

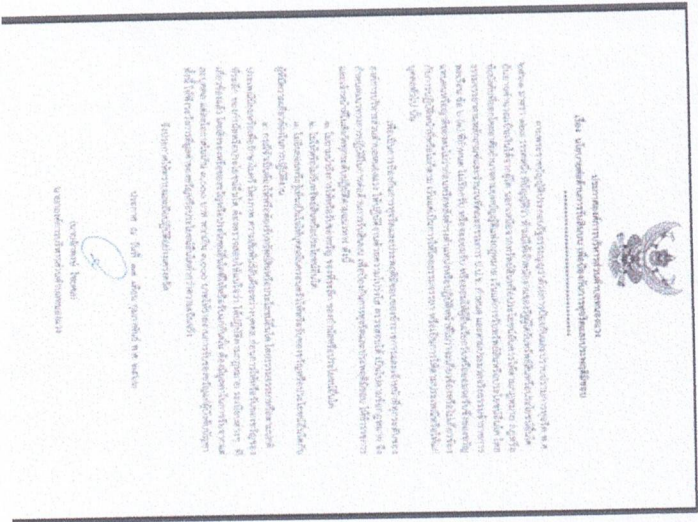
มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	- ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรรเรียนร้องเรียนทั่วไป/ร้องเรียนการทุจริต ให้บุคลากรภายในและสาธารณชนได้รับทราบอย่างกว้างขวางและทั่วถึง	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรรเรียนร้องเรียนเรื่องทั่วไป/ช่องทางกรรเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ให้บุคลากรและสาธารณชนได้รับทราบ ผ่านช่องทางระบบออนไลน์บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อความสะดวกและรวดเร็ว ๒. ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	-
๔. เปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มารับบริการ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตรงไปตรงมา และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	๑. จัดทำประกาศกำหนดมาตรการต่างๆ ภายในหน่วยงาน เช่น นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และอื่นๆ ตามตัวชี้วัดที่ป.ป.ช. กำหนด ๒. เผยแพร่ข้อมูลลงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	๑. ประกาศกำหนดมาตรการต่างๆ ภายในหน่วยงาน ๒. เผยแพร่ข้อมูลลงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖	-
๕. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ	๑. แต่งตั้งคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ตามตัวชี้วัดที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด ๒. ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ เผยแพร่ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ๓. จัดกิจกรรมการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียระบุรายละเอียดผู้เข้าร่วมกิจกรรมช่วงเวลาและเป็นดำเนินการในด้านใดให้ชัดเจน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	๑. แต่งตั้งคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ และแจ้งให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์หลักให้เป็นปัจจุบัน ๓. จัดกิจกรรมการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย	-

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่าน ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ซึ่งจากแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อสังเกตจากการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้งบประมาณ จึงมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	แนวทางปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธี	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	- จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว - จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	๑. ผู้รับผิดชอบจัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในทราบ ๔. เผยแพร่คู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักงานปลัด	- รายงานผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ ตามมาตรฐาน รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน
- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	- ประกาศมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One Stop Service) การให้บริการโดยใช้ระบบออนไลน์ - จัดช่องทางให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นตามความเหมาะสม การสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว	๑. ผู้รับผิดชอบปรับปรุงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ ๒. ทำสื่อประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการของแต่ละส่วนงานตามภารกิจของหน่วยงาน ๓. ผู้รับผิดชอบเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติราชการต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยกำหนดให้มีช่องทางหลากหลาย ๔. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	ทุกส่วนงาน	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐาน รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	แนวทางปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธี	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ ติดตาม
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (No Gift Policy) นโยบายไม่รับของขวัญ	- แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด - ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ เผยแพร่ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - กิจกรรมการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมควรระบุรายละเอียด คำบรรยายได้ภาพ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ช่วงเวลา และเป็นการดำเนินการในด้านใดให้ชัดเจน	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อขับเคลื่อนการประเมินฯ ๒. แจ้งคำสั่งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องแต่งตั้งทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๓. ดำเนินการจัดประชุมพนักงานภายในองค์กร เพื่อชี้แจงและเตรียมความพร้อมเพื่อเข้ารับการประเมิน ๔. เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ทุกส่วนงาน	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน
- แสดงนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะต้องไม่รับของขวัญ	- แสดงนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะต้องไม่รับของขวัญ	- ผู้บริหารสูงสุดดำเนินการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้แก่เจ้าหน้าที่ บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - เผยแพร่นโยบายดังกล่าวลงผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนรับทราบ	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติภายในหน่วยงาน
- ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	- ผู้บริหารสูงสุดดำเนินการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้แก่เจ้าหน้าที่ บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - เผยแพร่นโยบายฯ ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนรับทราบ  This is an official document from the Ministry of Education, Culture and Sport, Thailand. It is a circular order (Prakas) regarding the 'No Gift Policy' (No Gift Policy) for public servants. The document is signed by the Minister of Education, Culture and Sport, and it states that public servants are prohibited from accepting gifts from anyone, regardless of the value of the gift. The document is dated 2023 and is numbered 1000/2566.  This is an infographic titled 'No Gift Policy' (No Gift Policy) from the Ministry of Education, Culture and Sport, Thailand. It features a large image of a school building and a banner that reads 'No Gift Policy' (No Gift Policy). The infographic also includes a list of items that are prohibited as gifts, such as cash, jewelry, and other valuable items. It also mentions that the policy applies to all public servants, regardless of their position or level.

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงาน
- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	ข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงาน
	๑. ผู้รับผิดชอบปรับปรุงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ๒. ทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์/ระยะเวลาให้บริการประชาชน เพิ่มช่องทางให้บริการได้อย่างหลากหลายและสะดวก เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน  องค์การบริหารส่วนตำบล หนองแวง อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม แบบฟอร์มร้องเรียนออนไลน์ บริการประชาชน 1. บริการประชาชน (บริการประชาชน) 2. บริการประชาชน (บริการประชาชน) 3. บริการประชาชน (บริการประชาชน) 4. บริการประชาชน (บริการประชาชน) 5. บริการประชาชน (บริการประชาชน) 6. บริการประชาชน (บริการประชาชน) 7. บริการประชาชน (บริการประชาชน) 8. บริการประชาชน (บริการประชาชน) 9. บริการประชาชน (บริการประชาชน) 10. บริการประชาชน (บริการประชาชน) คู่มือสำหรับประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม คู่มือปฏิบัติงาน นักพัฒนาชุมชน  งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ สำนักงานส่งเสริมสังคมสวัสดิการ

ข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสสู่การปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อขับเคลื่อนการประเมินฯ
๒. แจ้งคำสั่งให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



คำชี้แจงสำหรับการรับวีซ่าผ่านด่านศุลกากร

การวัดประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร
Transparency Assessment (TA) ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

[illegible][illegible]

๔. คณะกรรมการผู้พิทักษ์ผลประโยชน์สาธารณะและคุ้มครองผู้บริโภค

ค่าดัชนีการประเมินความซื่อสัตย์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีดังนี้

- [illegible]

พหุคูณกำลังสอง



ປະສານກັບລັດຖະການ ປ.ປ.ຈ.

เมื่อถึง ปีที่ 10 มีการประเมินคุณภาพของมหาวิทยาลัยที่มีผลต่อ 3 ด้าน การขอรับรางวัลจากภาคธุรกิจ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ปีที่ 10 ในปี 2554

[illegible]

ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ วปอ. (Health Promotion Center)

ข้อสังเกตจากการตรวจสอบเอกสารทางวิชาการที่สนับสนุนการนำโมเดลของจิตวิทยาเชิงบวกไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ได้แก่ การนำทฤษฎีการเสริมแรง (reinforcement theory) ของ สก็อตต์ และ ลิว (Scott and Loe) มาใช้ในการพัฒนาบุคลากรในองค์กร การนำทฤษฎีการเสริมแรง (reinforcement theory) ของ สก็อตต์ และ ลิว (Scott and Loe) มาใช้ในการพัฒนาบุคลากรในองค์กร การนำทฤษฎีการเสริมแรง (reinforcement theory) ของ สก็อตต์ และ ลิว (Scott and Loe) มาใช้ในการพัฒนาบุคลากรในองค์กร

[illegible]