



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแพง
อำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ พฤษภาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
		๑.๒ ดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	๑. รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งที่ว่าง ตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๑ ตำแหน่ง	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	-รับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
			๒. รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง	-ไม่ใช้งบประมาณ	๕ กันยายน ๒๕๖๖	- รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้จังหวัดทราบ
		๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ	-ไม่มี	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่มี	-ไม่มี
		๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	๑. รับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒. รับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผดต (ทักษะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓. รับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผดต. จำนวน ๒ ตำแหน่ง	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ พ.ย – ๙ ธ.ค ๒๕๖๕ ๖ ก.พ – ๑๐ เม.ย ๒๕๖๖ ๑๐ พ.ค – ๖ มิ.ย ๒๕๖๖	-แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ -แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ -แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ๑ ก.ค.๒๕๖๖
		๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	-ไม่มี	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่มี	-ไม่มี
๒	ด้านการพัฒนา	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน จำนวน ๑๑ คน	๗๓,๘๘๘ บาท (ค่าลงทะเบียน)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ใน การปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
		๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-ไม่มี	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่มี	-ไม่มี

		๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	-ไม่มี	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่มี	-ไม่มี
		๒.๔ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้และสมรรถนะ	-มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	-ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค ๖๕-๓๑ มี.ค ๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย ๖๖-๓๐ ก.ย ๖๖)	พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน
๓	ด้านการธำรงไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	-ไม่มี	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่มี	-ไม่มี
		๓.๒ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	-ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่มี	-ไม่มี
		๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนขั้นเงินเดือนและคณะกรรมการพิจารณาผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ	-ไม่ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖	-คณะกรรมการกลั่นกรองดำเนินการประชุมและได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบครบทุกคน
		๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครบทุกคน	-ไม่ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖	-บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครบทุกคน
		๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน	-มีการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่น	-ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศรายชื่อปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖	-ปิดประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่นเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

		และคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน			ครั้งที่ ๒ ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๖	
		๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่ดีแก่บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงานด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน และมีส่วน ร่วมในการทำงาน	-ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส.	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (ทุกวันศุกร์สุดท้าย ของเดือน)	-บุคลากรทุกท่านเข้าร่วม กิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ
๔	ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการ	-ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างรับทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการที่เป็น ปัจจุบัน	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	-บุคลากรทุกท่านรับทราบและ เข้าใจในประมวลจริยธรรม
		๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์แนวทางระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ ทุกสำนัก/กองให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับ แผนอัตรากำลัง	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-คำสั่งแบ่งงานเป็นปัจจุบัน
		๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการ ทุจริต	-การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-บุคลากรทุกท่านรับทราบและ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ส่วนที่ ๒ ผลสัมฤทธิ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖

๑. จำนวนบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง

รายการ	กรอบอัตรากำลัง (คน)	มีผู้ดำรงตำแหน่ง (คน)	ตำแหน่งว่าง (คน)
๑. พนักงานส่วนตำบล	๒๔	๑๗	๗
๒. พนักงานครู	๑๑	๑๐	-
๓. ลูกจ้างประจำ	-	-	-
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๒	๒๒	-
๕. พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒	๑๒	-
๖. พนักงานจ้างเหมาบริการ	๑๒	๑๒	-
รวม	๘๑	๗๓	๘

๒. การเคลื่อนไหวของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง

รายการ	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑. การเข้ารับราชการ		
- บรรจุใหม่	๓	
- รับโอน	๑	
- บรรจุกลับ	-	
๒. การสูญเสียข้าราชการ		
- ลาออก	-	
- ให้ออน	-	

- เกษียณอายุ	-	
- เสียชีวิต	-	
- ออกด้วยเหตุผิดวินัย	-	

๓. ผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

รอบการประเมิน	ระดับผลการประเมิน/ขั้น	จำนวนข้าราชการ			
		บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป
รอบที่ ๑	ดีเด่น (๑ ขั้น)		๑	๑	
	ดีมาก (๐.๕ ขั้น)		๓	๕	๖
	ดี				
	พอใช้				
	ต้องปรับปรุง				
รอบที่ ๒	ดีเด่น (๑ ขั้น)	๑	๔	๕	๖
	ดีมาก (๐.๕ ขั้น)				
	ดี				
	พอใช้				
	ต้องปรับปรุง				

๔. การเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

รายการ	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑. บริหารท้องถิ่น	-	
๒. อำนวยการท้องถิ่น	-	
๓. วิชาการ	๒	
๔. ทั่วไป	-	

๕. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเข

รายการ	จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการพัฒนาในปีงบประมาณ	จำนวนข้าราชการทั้งหมดในปีงบประมาณ	ร้อยละ
๑. การพัฒนาด้านศักยภาพบุคลากร	๒๗	๒๗	๑๐๐
๒. การพัฒนาด้านจริยธรรมตามประกาศประมวลจริยธรรมของ อบต. นาเข	๒๗	๒๗	๑๐๐

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง มีตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างจำนวนมาก ได้แก่ ผอ.กองช่าง เป็นการบริหารงานโดยใช้ตำแหน่งอื่นรักษาราชการแทน ทำให้บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติราชการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- จังหวัดหรือส่วนกลางควรดำเนินการสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยเร็ว