



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม

ที่ นพ ๗๒๐๐๑/

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบและข้อกฎหมายในการปฏิบัติงาน และพัฒนาให้สามารถนำความรู้มาปรับใช้กับองค์การ ตลอดจนภาระหน้าที่ ที่ต้องปฏิบัติของผู้บริหารและผู้รับผิดชอบงานด้านต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพอันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว จึงขอรายงานการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อให้ท่านทราบรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอมลดา วงษ์นายโกฏ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....

(นางสาวนันทพร วังวรรณ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

.....

.....

(นายไพฑพณ์ มีบาง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

.....

.....

(นายจิกพงษ์ ไชยศล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

**แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการสรรหา	- ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้มีความเพียงพอต่อการขับเคลื่อนภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลในการจัดทำบริการสาธารณะให้กับประชาชน	- ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล - ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ผลการสรรหาที่มีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร คือ...
ด้านการพัฒนา	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และดำเนินการสอดคล้องตามความจำเป็น - มีการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน - ประเมินผลการปฏิบัติงาน ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในหน่วยงาน	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร ในสังกัด เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนา ความรู้ตามสายงานของตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ฯ - มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานความก้าวหน้าแผนพัฒนาบุคลากร ฯ - หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน - หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบพร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา และจัดให้มีขั้นพื้นฐานของพนักงาน
ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง กำหนดให้มีการยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน - จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้ทุกตำแหน่งได้รับทราบ - ให้มีสวัสดิการต่างๆตามระเบียบของทางราชการที่กำหนด	- การประกาศพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น - จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้ทุกตำแหน่งได้รับทราบ - ควบคุมการประเมินผลการประเมินการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งให้ความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลารต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากอคติและการกลั่นแกล้ง

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	- ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง - การมอบหมายงาน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ - การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงแจ้งให้บุคลากรในสังกัด ทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล - ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมและเกิดความเหมาะสม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุมกำกับดูแลให้บุคลากรในสังกัดมีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ - การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ยึดหลักคุณธรรม ความรู้ความสามารถ สมรรถนะ โดยมีการดำเนินการสรรหาโดยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ปัญหาและอุปสรรค การสรรหาพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติบางตำแหน่ง ที่ขาดแคลนผู้ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงได้ดำเนินการร้องขอ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) และ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เป็นหน่วยงานกลางให้การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้ง แต่ก็ไม่สามารถสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งหรือบรรจุแต่งตั้งได้ ทำให้เกิดปัญหาขาดแคลนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีความเฉพาะเจาะจง หรือมีความเชี่ยวชาญเฉพาะในสายอาชีพ ซึ่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งอื่นไม่สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ อาทิ เช่น ตำแหน่งนายช่างโยธา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี นักวิชาการสาธารณสุข ส่งผลให้องค์กรไม่อาจขับเคลื่อนภารกิจจัดทำบริการสาธารณะให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรให้หน่วยงานกลางที่ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้ง คือ กสท.และ ก.อบต. ผ่อนปรนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ ในตำแหน่งที่ กสท.และก.อบต.ไม่สามารถสรรหาบุคคลมาบรรจุหรือแต่งตั้งได้

๒. ควรสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมทบทวนความรู้ตามตำแหน่งหน้าที่ ที่ปฏิบัติสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี